BASES LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN Y ANTECEDENTES

PROFESIONAL PARA GESTOR DE CASOS OFICINA LOCAL DE LA NIÑEZ
I.MUNICIPALIDAD DE PERALILLO. (44 horas semanales)

1. GENERALIDADES

Las presentes bases de concurso público se refieren a las características y funciones que debe cumplir el prestador de servicio en las tareas que se le encomienden como Gestor/a de Casos correspondiente a la Oficina Local de la Niñez de la Dirección de Desarrollo Comunitario de la Ilustre Municipalidad de Peralillo.
Esta contratación estará a cargo de la Dirección de Desarrollo Comunitario.

La comisión de selección del concurso estará integrada por Administrador Público, Jefa de Recursos Humanos, Director Desarrollo Comunitario, Encargada de Programas de la Dirección Desarrollo Comunitario.

2. DESCRIPCIÓN GENERAL:

La Ilustre Municipalidad de Peralillo, llama a concurso público para proveer en calidad de Prestador de Servicios a Honorarios para el cargo de **GESTORA O GESTOR DE CASOS DE LA OFICINA LOCAL DE LA NIÑEZ I. MUNICIPALIDAD DE PERALILLO** con la finalidad de realizar acciones para la atención personalizada de los niños, niñas, adolescentes y sus familias en los componentes de Intermediación, Atención Social y Medidas de Protección Administrativas (Especializada y Universal), así como apoyar en las acciones requeridas por la coordinación general de la OLN para la correcta implementación del programa, permitiendo alcanzar sus objetivos, apoyando el trabajo de la Red Comunal de Niñez y la elaboración de productos de la OLN.

3. CONDICIONES CONTRACTUALES:

Contrato bajo la modalidad de honorarios.

Duración, días, horarios y sueldo del servicio

3.1. PROFESIONAL GESTOR DE CASOS PARA OFICINA LOCAL DE LA NIÑEZ PERALILLO

- del mes octubre del 2026 y hasta el 31 de diciembre del 2026, ejecutando los servicios de lunes a jueves desde 08:30 AM a 17:30 PM y el día viernes desde las 08:30 AM hasta a 16:30 PM (44 Horas. Sueldo bruto mensual de $ 1.200.000.-)

Se podrá prorrogar o modificar el contrato para dar continuidad el servicio durante el año 2027, dependiendo de la evaluación de él o la profesional, la cantidad de horas, de los recursos y/o condiciones que se establezca en el Programa año 2027 de la Oficina Local de la Niñez de la Dirección de Desarrollo Comunitario de la Ilustre Municipalidad.

4. RECINTOS QUE FORMAN PARTE DEL SERVICIOS

El servicio considera prestaciones en la I. Municipalidad de Peralillo, ubicada en Calle Colo Colo #20, dicha prestación de servicio debe ser concordante con el horario de funcionamiento del Municipio.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

5. LABORES DEL CARGO:

Labores generales que son parte de este servicio son:

- Ejecutar en conjunto a coordinador/a OLN, todas las etapas descritas en la Intermediación, Atención Social y Medidas de Protección Administrativas (Especializada y Universal) para proteger y restaurar los derechos de los NNA.
- Recepcionar y entrevistar a adultos responsables y NNA cuando son ingresados a OLN por cualquier vía, ya sea demanda espontánea, derivadas de entidades territoriales o judiciales.
- Realizar gestiones para contactar a las familias y NNA e informarles de la toma de conocimiento de la OLN respecto a situaciones ocurridas con la familia.
- Realizar proceso de recopilación de antecedentes con las familias y NNA, para detectar sospechas de vulneración de derechos, riesgos de vulneración o necesidad de acceso a oferta.
- Elaborar los Planes de atención y/o Planes de intervención personalizada según corresponda mediante la co- construcción con las familias y los NNA.
- Realizar seguimiento a los Planes de atención e intervención personalizada, de acuerdo a los plazos establecidos en las orientaciones técnicas.
- Ejecutar las acciones comprometidas en los Planes de atención y/o intervención que le correspondan.
- Apoyar a coordinador/a en la derivación de los casos a Tribunales de Familia para inicio de medida de protección judicial.
- Realizar a derivación asistida y acompañamiento en las derivaciones que se realicen.
- Actualizar de manera periódica el registro de acciones referidas a la atención de los niños, niñas, adolescentes y sus familias, de manera física o digital según se requiera en las Orientaciones técnicas y otros documentos técnicos emanados de la Subsecretaría de la Niñez.
- Aportar información a servicios involucrados en red de niñez y familia dentro del territorio comunal, respecto de alcances de la OLN, para correcto flujo y derivación de casos.
- Informar oportunamente a coordinador/a y desplegar acciones pertinentes, cuando ocurran situaciones específicas o graves constitutivas de delito, en cualquier etapa de la atención de los casos (para realizar denuncia correspondiente en 24 horas).
- Realizar seguimiento a los/as egresados de programas de protección especializada Mejor Niñez por 24 meses siguientes a su egreso.
- Apoyo al coordinador/a OLN en la construcción, levantamiento y mantención operativa del Catálogo Local de Beneficios y Servicios y Levantamiento de Brechas a nivel local.
- Apoyar la designación de profesionales de la red, que corresponden a un representante de la oferta disponible en el territorio, el que deberá realizar acciones concretas en función de las alertas, así como también informar alertas.
- Apoyar a gestionar la consecución de productos de la OLN: Plan de Trabajo y Catálogo Local de Beneficios y Servicios Apoyo en actualización de procesos de referencia y contrarreferencia a través de protocolos de actuación y atención (definidos por la Red), realizando el monitoreo de sus resultados.

6. ESTUDIOS:

El cargo de gestor de casos deberá ser ejercido por profesionales del área psicosocial, que tengan un título profesional de al menos ocho semestres con experiencia laboral no menor a un año en programas relacionados con la intervención en niñez y adolescencia.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

Este cargo podrá ser ejercido por un profesional del ámbito de las ciencias sociales de preferencia de la carrera de Trabajo Social o Psicólogo, título otorgado por una institución del Estado o reconocida por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.

7. REQUISITOS GENERALES E INHABILIDADES:

- No estar afectos/as a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria. Lo anterior según artículo 12, letra e) del DFL N° 29/2004, Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

- No encontrarse inhabilitado/a para trabajar con niños, niñas y adolescentes y/o poseer antecedentes penales. En este sentido, no podrán desempeñarse en las Oficinas Locales de la Niñez quienes tengan:
  a) Inhabilidades para trabajar con niños, niñas y adolescentes o que figuren en el registro de inhabilidades para ejercer funciones en ámbitos educacionales o con menores de edad que lleva el Servicio de Registro Civil e Identificación en conformidad a la ley N° 20.594, que crea inhabilidades para condenados por delitos sexuales contra menores y establece registro de dichas inhabilidades.
  b) Las personas que han sido condenadas por delitos en contexto de violencia y sus antecedentes se encuentren en el registro especial que para estos efectos lleva el Servicio de Registro Civil e Identificación en conformidad con la ley N° 20.066, que establece ley de violencia intrafamiliar.
  c) Las personas que han sido condenadas por delitos contra la integridad sexual.
  d) Las personas que hayan sido condenadas o respecto de quienes se haya acordado una salida alternativa por crimen o simple delito contra las personas que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas y adolescentes.
  e) Las personas a las cuales se les haya formalizado una investigación, durante el tiempo que dure dicha formalización, por crimen o simple delito contra las personas que, por su naturaleza, ponga de manifiesto la inconveniencia de encomendarles la atención directa de niños, niñas o adolescentes.

8. EXPERIENCIA:

- Experiencia comprobable de al menos 2 años de trabajo interventivo con niños, niñas, adolescentes y familias, en funciones de intervención en el área psicosocial y programas de protección especializada y/o similar en el servicio público, efectuando actividades relacionadas con temas tales como: Intervención con NNA, trabajo en red intersectorial, integración en programas relacionados con Subsistema de Protección Integral a la Infancia Chile Crece Contigo (Ley 20.379) o en programas en el ámbito de la niñez, Seguridades y Oportunidades, Oficina de Protección de Derechos o trabajo social comunitario.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

9. DOCUMENTOS A INGRESAR:

- Curriculum Vitae (Debe incluir teléfono de recomendaciones, señalar años y/o meses en que desempeñó cada experiencia laboral consignada adjuntando, además, los certificados que acrediten experiencia laboral o en su defecto contrato(s) de trabajo). *No se tomará como experiencia las prácticas profesionales.

- Copia Cédula de Identidad.
- Fotocopia simple de título profesional y/o grado académico.
- Fotocopia simple de certificados que acrediten formación adicional (Doctorado, Magíster, Diplomado, pos-títulos), cuando lo hubiere.
- Certificado del Registro Civil que acredite que la persona no cuenta con inhabilidades o anotaciones por causas de violencia intrafamiliar, ni en el registro creado por la Ley 20.594 que crea inhabilidades para condenados por delitos sexuales contra menores y establece registro de dichas inhabilidades.

- **También se aceptarán la presentación de los antecedentes vía correo electrónico: dberrios@muniperalillo.cl hasta el día 05 de octubre del 2026, hasta las 12:00 horas.**

Todos estos documentos deben ser ingresados a la Oficina de Partes de la I. Municipalidad de Peralillo en un sobre blanco, el cual indique el nombre de la Postulación: **CONCURSO PUBLICO POSTULACIÓN AL CARGO DE PROFESIONAL GESTOR O GESTORA DE CASOS DE LA OFICINA LOCAL DE LA NIÑEZ I. MUNICIPALIDAD DE PERALILLO. (44 horas semanales)**

Todos aquellos documentos que no sean originales o se presenten copias, deberán ser acreditados en la eventualidad de ser ganador del concurso, debidamente acreditados por un establecimiento educacional reconocido por el Ministerio de Educación, certificado de título original o fotocopia protocolizado ante notario u oficial de Registro Civil o en su caso los postulantes podrán protocolizarlos sin costo ante el Secretario Municipal de Peralillo, quien actuará como Ministro de Fe.

10. FACTORES DE SELECCIÓN.

10.1. ESTUDIOS. Ponderación 30%:

Se multiplica la ponderación por los puntos que se otorga en la tabla de títulos.

- **Estudios:**

Título profesional en carreras del área de las Ciencias Sociales o Humanidades, tales como Trabajo Social, Psicología u otras afines, que acrediten experiencia en intervención directa con personas, familias y/o comunidades, incluyendo procesos de evaluación y diagnóstico social. Contar con cursos de especialización o estudios de postgrado en temáticas como: intervención con niños, niñas y adolescentes; gestión de casos; diagnóstico social y familiar; políticas públicas; enfoque de derechos; enfoque de género; intervención y orientación familiar; protección social y/o trabajo sociocomunitario.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

Deseable: formación en el área de las ciencias sociales se considerarán los siguientes sub-factores:

TITULO	PUNTOS
Trabajador Social, psicólogo/a.	100
Otras carreras de áreas de las ciencias sociales	80

El puntaje se otorgará de acuerdo al título el que se aplicará la ponderación del 30% obteniendo el puntaje final.

10.2. CAPACITACIÓN. Ponderación 10%

Se calificará capacitación relativa a temas relacionados con el cargo a desempeñar, realizando seminarios, diplomados, cursos, magister, asesoría, charlas, talleres, o títulos técnicos en el que deberá acreditar el postulante.

Deseable: Capacitación y/o formación orientada a la intervención psicosocial con niños, niñas y adolescentes, enfoque de derechos, intervención familiar y comunitaria, dignóstico social y familiar, gestión de redes y trabajo intersectorial, especialmente en el contexto de la Oficina Local de Niñez. Se valorará manejo de herramientas computacionales (Word, Excel, Power Point, Internet, etc.).

Conocimientos tecnológicos
- Office (Word, Excel y Power Point).
- Internet y Outlook.
- Deseable conocimiento en Módulo de atención GSL-NNA.

CAPACITACION	PUNTOS	PONDERACION
Capacitaciones mayores a 200 horas	100	10%
Capacitaciones menores a 200 horas	70	
Acredita cursos sin demostrar cantidades de horas	40	
No adjunta	0	

El puntaje de CAPACITACION será de acuerdo a los PUNTOS otorgado según cantidad de horas el que se multiplicará por la ponderación del 10% obteniendo el puntaje por dicho concepto.

10.3. EXPERIENCIA LABORAL. Ponderación 30%

Experiencia comprobable de al menos 2 años de trabajo interventivo con niños, niñas, adolescentes y familias, en funciones de intervención en el área psicosocial y programas de protección especializada y/o similar en el servicio público, efectuando actividades relacionadas con temas tales como: Intervención con NNA, trabajo en red intersectorial, integración en programas relacionados con Subsistema de Protección Integral a la Infancia Chile Crece Contigo (Ley 20.379) o en programas en el ámbito de la niñez, Seguridades y Oportunidades, Oficina de Protección de Derechos o trabajo social comunitario..

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

COMPETENCIAS DEL CARGO

- Trabajo en equipo.
- Probidad.
- Habilidades para la resolución de conflictos e intervención en crisis.
- Trabajo en equipo.
- Empatía.
- Sensibilidad social.

EXPERIENCIA:

MESES	PUNTOS	PONDERACION
Más de 36 meses	100	30%
Mas 30 meses y menor a 36 meses	80	
De 24 meses y menor a 30 meses	60	
No acredita experiencia o menor a 24 meses.	0	

El puntaje de EXPERIENCIA será de acuerdo a los PUNTOS otorgado según meses de experiencia el que se multiplicará por la ponderación del 30% obteniendo el puntaje por dicho concepto.

10.4. ENTREVISTA PERSONAL. Ponderación 30%:

Se evaluará en cada postulante las aptitudes que demuestre frente al comité de selección, especialmente las que digan relación con las competencias personales, interpersonales, tales como comunicación, gestión del cambio, y capacidades de análisis, propuesta y resolución. Asimismo, se evaluará el conocimiento de la comuna y sobre materias propias del cargo que postula.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

TEMATICAS	PUNTOS	PONDERACION (1)	PONDERACION (2)
1. Competencias Personales		60%	30%
Evaluación Entre 85 % a 100%	100		
Evaluación Entre 70 % a 84%	80		
Evaluación Entre 55 % a 69%	60		
Evaluación Entre 40 % a 54%	40		
Evaluación Entre 25 % a 39%	20		
Evaluación Entre 00 % a 24%	0		
2. De muestra Conocimiento y Experiencia de las labores		20%	
Evaluación Entre 85 % a 100%	100		
Evaluación Entre 70 % a 84%	80		
Evaluación Entre 55 % a 69%	60		
Evaluación Entre 40 % a 54%	40		
Evaluación Entre 25 % a 39%	20		
Evaluación Entre 00 % a 24%	0		
3. Utiliza lenguaje inclusivo y capacidad de expresión		20%	
Evaluación Entre 85 % a 100%	100		
Evaluación Entre 70 % a 84%	80		
Evaluación Entre 55 % a 69%	60		
Evaluación Entre 40 % a 54%	40		
Evaluación Entre 25 % a 39%	20		
Evaluación Entre 00 % a 24%	0		

El puntaje de la ENTREVISTA PERSONAL será de acuerdo a los PUNTOS obtenido según al tramo de evaluación de cada Temática, el que se multiplicará por la ponderación (1) según temática (60%-20%-20%) resultando un sub-puntaje el que se multiplicará por la ponderación (2) correspondiente al 30% aplicado al puntaje por cada temática, cuyo puntaje final será la sumatoria de cada temática (1-2-3).

11. PRE-SELECCIÓN.
Los postulantes que alcancen los **40 puntos** o más en las etapas de Estudios, Capacitación y Experiencia Laboral, pasarán a la etapa (Entrevista Personal).

12. EL PUNTAJE MINIMO PARA SER CONSIDERADO POSTULANTE IDONEO.
El puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo será de **50 puntos.**
El concurso podrá ser declarado desierto si ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo indicado en las presentes bases.

13. FORMACION DE LA TERNA.
El comité de selección propondrá al Alcalde los nombres de los tres postulantes que hubieren obtenido los mayores puntajes.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

	También se aceptarán la presentación de los antecedentes vía correo electrónico: dberrios@muniperalillo.cl hasta el 05 de octubre del 2026 hasta las 12:00 horas.
Evaluación de Antecedentes	El proceso de evaluación de los antecedentes preselección será el día **08 de octubre del 2026 desde las 09:00 horas.**
Preselección	Resultados de la preselección disponibles en la página web del municipio (www.muniperalillo.cl), y notificado vía correo electrónico y llamada al número celular señalada en curriculum vitae, desde el **08 de octubre del 2026.**
Entrevista Personal	Los postulantes preseleccionados serán citados a una entrevista personal con el comité de selección, **09 de octubre del 2026, a contar de las 10:00 AM horas**, sala de sesiones del concejo municipal, ubicada en Bernardo O'Higgins N° 237, La entrevista se harán por orden de llegada.
Resolución del Concurso	La resolución del concurso será efectuada por el Alcalde, el día **13 de octubre del 2026**, y notificar al ganador(a) del concurso a más tardar el día 14 de octubre del 2026, a las 16:30 horas.

AVELINO IGNACIO PEREZ GONZALEZ
ALCALDE (S)

FIRMA ELECTRONICA AVANZADA · GOBIERNO DE CHILE

Firmado por:
Carlos Raúl Ramírez Neira
Director de Control
Fecha: 23-09-2026 17:28 CLT
Municipalidad de Peralillo

FIRMA ELECTRONICA AVANZADA · GOBIERNO DE CHILE

Firmado por:
Avelino Ignacio Pérez González
Alcalde Subrogante
Fecha: 23-09-2026 18:07 CLT
Municipalidad de Peralillo

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/1FSA13-007

14.CRONOGRAMA DEL CONCURSO

EVENTO	FECHA
Publicación Web en Pagina Municipal	El día **24 de septiembre del 2026**
Comunicación a las Municipalidades de la Región.	El día **24 de septiembre del 2026**
Entrega de Bases a los Postulantes	Desde el día **24 de septiembre y hasta el 05 de octubre de 2026,** disponibles en la página web del municipio (www.muniperalillo.cl), y en la oficina de partes, ubicado en Bernardo O'Higgins N° 237, **en horario de 08:30 AM a 12:00 PM., de lunes a viernes.**
Plazo de Presentación y Recepción de antecedentes	Desde el **24 de septiembre al 05 de octubre de 2026, desde las 08.30 AM hasta a las 12:00 PM**, en la oficina de partes, ubicado en Bernardo O'Higgins N° 237. En sobre cerrado con el nombre del postulante dirigido al comité de selección del concurso. **También se aceptarán la presentación de los antecedentes vía correo electrónico: dberrios@muniperalillo.cl hasta el 05 de octubre del 2026 hasta las 12:00 horas.**
Evaluación de Antecedentes	El proceso de evaluación de los antecedentes preselección será el día **08 de octubre del 2026 desde las 09:00 horas.**
Preselección	Resultados de la preselección disponibles en la página web del municipio (www.muniperalillo.cl), y notificado vía correo electrónico y llamada al número celular señalada en curriculum vitae, desde el **08 de octubre del 2026.**
Entrevista Personal	Los postulantes preseleccionados serán citados a una entrevista personal con el comité de selección, **09 de octubre del 2026, a contar de las 10:00 AM horas**, sala de sesiones del concejo municipal, ubicada en Bernardo O'Higgins N° 237, La entrevista se harán por orden de llegada.
Resolución del Concurso	La resolución del concurso será efectuada por el Alcalde, el día **13 de octubre del 2026**, y notificar al ganador(a) del concurso a más tardar el día 14 de octubre del 2026, a las 16:30 horas.

AVELINO IGNACIO PEREZ GONZALEZ
ALCALDE (S)

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/ZZJ0MA-292

Firmado por:
Carlos Raúl Ramírez Neira
Director de Control
Fecha: 23-09-2026 17:28 CLT
Municipalidad de Peralillo

Firmado por:
Avelino Ignacio Pérez González
Alcalde Subrogante
Fecha: 23-09-2026 18:21 CLT
Municipalidad de Peralillo

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799.
Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:
https://doc.digital.gob.cl/validador/ZZJ0MA-292